

AKCIJSKI NAČRT UKREPOV FAKULTETE ZA VARNOSTNE VEDE UM ZA LETO 2018 NA PODLAGI UGOTOVITEV IN PREDLOGOV KOMISIJE ZA OCENJEVANJE KAKOVOSTI FVV V SAMOEVALVACIJSKEM POROČILU FVV ZA ŠTUDIJSKO LETO 2016/2017

VPETOST V OKOLJE

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Ni sistema za celovito spremljanje kariere diplomantov.	Vpeljava sistema za celovito spremljanje kariere diplomantov v okviru Alumni FVV	Alumni FVV	Leto 2018
Obveščanje članov Alumni FVV na študentske elektronske naslove.	Pošiljanje obvestil članom Alumni FVV skladno z zakonodajo.	Alumni FVV	Junij 2018
Priprava usposabljanj oziroma delavnic za študente in širšo strokovno javnost z različnih raziskovalnih področij FVV.	Izvajanje tržnih izobraževanj, usposabljanj in drugih tržnih dejavnosti v skladu z vzpostavljenim sistemom.	Pedagoški delavci	Stalno izvajanje

ORGANIZIRANOST

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Članstvo posameznikov v več različnih komisijah in organih fakultete zaradi manjšega števila zaposlenih na FVV.	S postopnim zviševanjem števila zaposlenih se bo izboljševalo tudi stanje	Vodstvo FVV, vodstvo UM	Stalno izvajanje
Postopno dodatno zaposlovanje pedagoških delavcev.	Zaposlitev novih pedagoških in raziskovalnih delavcev z namenom pedagoške razbremenitve zaposlenih v skladu s kadrovskim načrtom kateder in finančnimi možnostmi	Dekan, predstojniki kateder	Leto 2018

IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Posamezni pedagoški delavcu so visoko obremenjeni. Po podatkih pride na enega VS učitelja, če ne štejemo pogodbenih	Zaposlitev novih pedagoških in raziskovalnih delavcev z namenom pedagoške razbremenitve zaposlenih v skladu s	Dekan, predstojniki kateder	Leto 2018

sodelavcev, skoraj trikrat več študentov, kot je povprečje za UM.	kadrovskim načrtom kateder in finančnimi zmožnostmi		
Potreba po izobraževanju zaposlenih za uporabo e-študijskega okolja.	Dodatna izobraževanja za uporabo e-študijskega okolja.	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Stalno izvajanje
Nizko vključevanje študentov v študijske izmenjave oz. prakse v tujini (npr. Erasmus+).	Stalne delavnice in motivacija – neposredno pri študentih in prek ŠS	Prodekan za mednarodno dejavnost	Stalno izvajanje
Nižja angažiranost študentov v samem študijskem procesu (priprava na predavanja, seminarje, udeležba itd.).	Stalna vzpodbuda in spreminjanje učenja od podajanja snovi na študenta osredotočeno poučevanje	Prodekan za izobraževalno dejavnost, pedagoški delavci	Stalno izvajanje
Manjši delež študentov, ki bi si pred ali med študijem pridobil delovne izkušnje, vezane na študij.	Stalna vzpodbuda in sodelovanje s potencialnimi delodajalci, vključevanje študentov v delo na konferencah	Pedagoški delavci	Stalno izvajanje
Nižja ocena ustreznosti študijskih programov za nadaljnjo kariero.	Prilagajanje vsebin in programa potrebam trga, sodelovanje z zunanjimi deležniki	Pedagoški delavci	Stalno izvajanje
Študenti nizko ocenjujejo možnost praktičnega usposabljanja v strokovnem okolju. Nizka ocena strokovnih kompetenc pri študentih UNI in MAG programa.	Že uvedene spremembe na UNI programu FVV ter sklep Senata UM za MAG program.	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Izvedeno
Prilagajanje učnih načrtov spremembam v razvoju, smernicam dela in znanstvenim spoznanjem (vsi programi).	Letno nadgrajevanje za sledenje trendom razvoja in potrebam trga; v sodelovanju z vodji študijskih programov, programskim svetom	Pedagoški delavci	Stalno izvajanje
Uvajanje in uporaba inovativnih metod poučevanja in sodobnih učnih okolij ter vzpostavitev pogojev za učenje, osredotočeno na študenta (vsi programi).	Vzpodbujanje pedagoških delavcev za andragoško didaktična usposabljanja	Pedagoški delavci	Stalno izvajanje
Uvajanje dodatnih vsebin s področja varnosti in policijskega dela v nižje letnike (VPD).	Preverjanje ustreznosti vsebin s programskim svetom in vpeljava eventualnih sprememb	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Jesen 2018
Uvajanje dodatnih vsebin s področja informacijske varnosti v nižje letnike (IV).	Preverjanje ustreznosti vsebin s programskim svetom in vpeljava eventualnih sprememb	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Jesen 2018

Spremembe predmetnika z zamenjavo predmetov med semestri/letniki za zagotovitev smiselne nadgradnje vsebin za uspešnejše opravljanje študijskih obveznosti (VPD; UNI, IV).	Na podlagi vsakoletne analize se uvedejo smiselne spremembe umeščenost posameznega predmeta v izvedbeni predmetnik	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Jesen 2018
Sistematično vzpodbujanje in vključevanje praktičnega usposabljanja (MAG).	Urejeno skladno s sklepom Senata UM, študenti obveščeni	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Izvedeno
Prenova doktorskega študija v skladu s pravili in usmeritvami doktorske šole na UM.	V enem letu od potrditve pravilnika doktorske šole, priprava večjih sprememb študijskega programa, v skladu z novimi pravili	Prodekan za raziskovalno dejavnost	Eno leto po sprejetju pravilnika
Mentorstvo in pomoč doktorskim študentom za objave izvirnih znanstvenih člankov v revijah s faktorjem vpliva.	Vzpodbuditi študente, mentorje in metodologe k sodelovanju	Prodekan za raziskovalno dejavnost	Stalno izvajanje
Spodbujanje večje angažiranosti študentov pri študijskih dejavnostih, kar bi posledično izboljšalo tudi njihove kompetence za nadaljnjo kariero.	Obveščanje in motivacija študentov, razmisliti o priznavanju KT za nadomestitev enega izbirnega predmeta z vključevanjem v dejavnosti	Prodekan za izobraževalno dejavnost, vsi zaposleni	Stalno izvajanje
Boljša informiranost študentov glede izbirnosti predmetnika tudi na drugih fakultetah UM, drugih univerz in Erasmus+ programa.	Predstavitve možnosti izbirnosti na drugih članicah UM in drugih univerzah v letnikih in informativnih dneh	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Stalno izvajanje
Dodatno povezovanje z organizacijami, ki bi omogočile študentom več praktičnega usposabljanja in prakse.	Dogovor za možnost opravljanja prakse v dodatnih/novih podjetjih	Pedagoški delavci	Stalno izvajanje
Jasnejše razlikovanje med visokošolskim, ki je bolj praktično orientiran, in univerzitetnim študijskim programom pri promociji študijskih programov na FVV.	Izvajamo ukrepe, izdelani so opisi in usmeritve	Delavci, vključeni v promocijo	Stalno izvajanje

RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Nezadostna količina projektnih sredstev za zaposlitev strokovnega delavca za administrativno podporo projektom.	Iskanje rešitev za zaposlitev strokovnega delavca (1 FTE) za administrativno podporo projektom.	Prodekan za raziskovalno dejavnost, tajnik, dekan	Leto 2018

Preobremenjenost zaposlenih s pedagoško obvezo, kar omejuje njihovo raziskovalno dejavnost.	Zaposlitev novih pedagoških in raziskovalnih delavcev z namenom pedagoške razbremenitve zaposlenih v skladu s kadrovskim načrtom kateder in finančnimi možnostmi	Dekan, predstojniki kateder	Leto 2018
Več prijav EU in mednarodnih projektov za dodatno širjenje raziskovalne dejavnosti.	Sprotno seznanjanje zaposlenih z aktualnimi razpisi	Prodekan za raziskovalno dejavnost	Stalno izvajanje

MEDNARODNO SODELOVANJE

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Majhno zanimanje študentov za študij na izmenjavi v tujini.	Promocija Erasmus+ programa preko različnih kanalov (internet stran, FB stran, plakati, poudarek na osebem stiku s študenti). Dodatne aktivnosti mednarodne pisarne v fazi pred prijavnimi roki in pomoč študentom pri pripravi prijave.	Mednarodna pisarna FVV in prodekan za mednarodno sodelovanje	Stalno (promocija), s poudarkom pred prijavnimi roki
Majhno zanimanje strokovnih delavcev za Erasmus+ mobilnost v tujini.	Promocija programa Erasmus+ preko različnih kanalov (osebno na sestankih, preko maila itd.).	Prodekan za mednarodno sodelovanje	Stalno izvajanje
Spodbujanje študentov, da se odločijo za Erasmus+ praktično usposabljanje v tujini.	Promocija Erasmus+ programa preko različnih kanalov (internet stran, FB stran, plakati, poudarek na osebem stiku s študenti). Dodatna pomoč študentom pri pripravi prijave s strani mednarodne pisarne.	Mednarodna pisarna FVV in prodekan za mednarodno sodelovanje	Stalno izvajanje

KADRI

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Premalo zanimanja nekaterih zaposlenih za promocijo zdravja pri delu oz. večjo angažiranost na tem področju.	Pojasnjevanje pomena zdravja pri delu pri manj angažiranih delavcih	Delovna skupina za promocijo zdravja	Stalno izvajanje
Razvijanje trajnostno in družbeno odgovorne organizacijske kulture fakultete preko primerne organizacijske klime.	Udejanjanje načel Kodeksa profesionalne etike UM in Pravil komuniciranja na FVV	Vodstvo	Stalno izvajanje
Spodbujanje in zagotavljanje pogojev za mobilnost zaposlenih – izvesti 5 mobilnosti letno.	Učinkovito koriščenje sredstev, namenjenih za mobilnost	Prodekan za mednarodno sodelovanje	Stalno izvajanje

ŠTUDENTI

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Odsotnost povezovanja s sponzorji in posledično manj finančnih sredstev za namen izvedbe še več študentskih projektov. Finančnih sredstev smo deležni samo s strani ŠS UM, če bi se povezali z morebitnimi sponzorji, bi lahko organizirali več projektov za naše študente.	Okrepitev iskanja potencialnih sponzorjev za izvedbo planiranih aktivnosti.	Člani ŠS FVV	Stalno izvajanje
Pomanjkanje povratnih informacij o uspešnosti izvedenih projektov ŠS FVV.	Letna ocena uspešnosti izvedenih študentskih aktivnosti in projektov, ki jih organizira ŠS FVV.	Udeleženci na dogodkih, člani ŠS FVV	Po vsakem projektu – za vse skupaj pa v končnem finančnem in vsebinskem poročilu
Neenakopravno obravnavanje študentov UM v Ljubljani.	Okrepitev prošenj na UM glede dogovarjanja med UM in UL za enakopravnost in izpostavitve problema na rektorski konferenci.	Dekan, člani ŠS FVV, dekani ostalih dislociranih	Leto 2018

		enot, rektor UM in UL.	
Organizacija vikend teambuildinga med člani ŠS FVV.	Pospešeno iskanje primernih lokacij za teambuilding in dejavnosti.	Člani ŠS FVV	Maj 2018
Osredotočenost na organizacijo projektov, ki so povezani z aktualnih študijskim področjem – tematski projekti s praktično uporabo študijskih predmetov.	Organizacija dnevov poklicev na različne tematike/področja zaposlovanja študentov FVV.	Člani ŠS FVV, Alumni FVV, ostali zaposleni na FVV.	Vsaj en dogodek na 2 meseca
Okrepitev sodelovanja ŠS FVV z Alumni FVV z namenom organiziranja več skupnih dogodkov tako za diplomante kot za študente FVV.	Organizacija dogodkov z različnih področij	Člani ŠS FVV in Alumni FVV	Stalno izvajanje
Okrepitev sodelovanja ŠS FVV pri projektih Študentskega sveta UM	Urediti plačan prevoz na UM in s tem pospešiti sodelovanje dislokacij v UM.	Člani ŠS FVV, vodstvo, ostali študenti	Stalno izvajanje

PROSTORI IN OPREMA

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Stavba je potresno in požarno ogrožena ter energetska potratna.	Aktivnosti za izvedbo temeljite rekonstrukcije stavbe, po kateri bo stavna potresno varna, energetska varčna, atraktivna in funkcionalno uporabnejša za študente in zaposlene.	Prodekan za gospodarsko dejavnost in razvoj, tajnik, dekan	Ureditev lastniških razmerij z RS (MNZ) – 2018
Večin prostorov ni prilagojenih za dostop gibalno oviranim oseb.			Ureditev zemljiškopravnega stanja po pridobitvi prostorov od RS (MNZ) – 2018
Skupni prostori fakultete ne zadoščajo več sodobnim potrebam.			Priprava dokumentacije za pridobitev

			gradbenega dovoljenja (PGD projekt) – 2019
Prostorska stiska (arhiv, knjižnica, predavalnice idr.).			Pravnomočno gradbeno dovoljenje - 2019

KNJIŽNIČNO-INFORMACIJSKA DEJAVNOST

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Dostop do knjižnice ni ustrezno urejen za gibalno ovirane uporabnike.	Spremljanje aktivnosti v zvezi z rekonstrukcijo stavbe FVV UM in predlagati čim bolj funkcionalne rešitve za opravljanje knjižnične dejavnosti (več čitalniških mest, možnosti za skupinsko delo, t.i. tiha čitalnica ipd.).	Vodja knjižnice, Dekan, prodekan za gospodarsko dejavnost in razvoj, tajnik	Leto 2018
Prostor, namenjen knjižnični dejavnosti na FVV UM, je premajhen, prav tako je premajhno število čitalniških mest za uporabnike.			
Premajhno število osebnih računalnikov in ostale IKT za uporabnike knjižnice.			
Razširiti vsebine informacijskega opismenjevanja, s čimer bi dosegli večji delež potencialnih uporabnikov z visokošolskega zavoda in s tem večjo vpetost knjižnice v okolje.	Predstavitve navodil o citiranju in navajanju uporabljenih virov v zaključnih delih FVV UM študentom zaključnih letnikov 1. bolonjske stopnje.	Vodja knjižnice	Junij 2018
Izvedba ankete o zadovoljstvu uporabnikov za boljše prepoznavanje njihovih potreb in ustrezno oblikovanje nabavne politike ter načrtovanje knjižničnih storitev.	Priprava in izvedba ankete o zadovoljstvu uporabnikov knjižnice FVV UM.	Vodja knjižnice KOK	December 2018

FINANCIRANJE

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Nezadostno financiranje FVV s strani MIZŠ za izvajanje študijske dejavnosti glede na rast stroškov.	Pogajanja z UM za pridobitev dodatnih sredstev za financiranje javne službe iz naslova podfinanciranja javne službe, ker FVV UM dobi	Dekan, prodekan za gospodarsko	Leto 2018
Prevelika odvisnost od prihodkov iz naslova nejavnih sredstev za izvajanje javne dejavnosti (izredni študij).			

	bistveno manj denarja, kot dobi UM za financiranje FVV od države	dejavnost in razvoj, tajnik	
Malo prihodkov iz naslova tržne dejavnosti.	Okrepiti tržno dejavnost fakultete (funkcionalna izobraževanja)	Prodekan za izobraževalno dejavnost	Leto 2018
Pridobivanje novih projektov z zunanjim financiranjem.	Spremljanje razpisov, spodbujanje udeležbe na dogodkih, povezanih s pridobivanjem EU sredstev ipd.	Vsi zaposleni, prodekan za raziskovalno dejavnost	Leto 2018

ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI, INOVATIVNOSTI IN RAZVOJNE NARAVNANOSTI

Ugotovljene pomanjkljivosti oz. priložnosti za izboljšanje	Ukrep	Nosilci	Rok za izvedbo
Preimenovanje Komisije za ocenjevanje kakovosti FVV v Komisijo za kakovost FVV, kar bi bilo bolj skladno z njenimi nalogami.	Preimenovanje Komisije za ocenjevanje kakovosti FVV v Komisijo za kakovost FVV (na UM ima samo FE Komisijo za kakovost, vsi ostali Komisijo za ocenjevanje kakovosti – z izjemo rektorata, kjer ni jasno, kaj imajo).	Senat FVV	1.7.2018
Vzpostavitev sistema neprestanega (sprotnega) zagotavljanja kakovosti.	Proces neprestanega zagotavljanja kakovosti se uvede v dveh fazah. V prvi fazi se vzpostavi proces zagotavljanja kakovosti, ki bo omogočal spremljanje priložnosti za izboljšave od podajanja predlogov do njihove implementacije oz.	Računalniško informacijski center, KOK	1.8.2018 (prva faza) 31.12.2018 (druga faza)

	<p>zavrnitve. V okviru tega namestitvev programa Bugzilla, ki podpira omenjeni proces.</p> <p>V drugi fazi postopna vzpostavitev merjenja kakovosti ključnih poslovnih procesov (identifikacija ključnih poslovnih procesov, identifikacija kazalnikov kakovosti, vzpostavitev merjenja kazalnikov kakovosti) in integracija s procesom zagotavljanja kakovosti.</p>		
Uvedba sistema evidentiranja inovacijskih predlogov zaposlenih.	Namestitvev programa Bugzilla bi omogočila tudi evidentiranje predlogov zaposlenih (vsak zaposleni lahko odda predlog za izboljšavo v svojem imenu – ali pa to naredi anonimno preko KOK).	Računalniško informacijski center, KOK	1.8.2018
Prešibko stalno sodelovanje med KOK FVV in vodstvom za izvajanje rednih aktivnosti za zagotavljanje kakovosti na fakulteti.	Udeležba predsednika KOK na vsaj enem kolegiju dekana mesečno – po uvedbi sistema neprestanega zagotavljanja kakovosti.	Vodstvo, KOK	1.9.2018