

NAČRT ZA IZBOLJŠANJE DELOVANJA UNIVERZE V MARIBORU, PRIPRAVLJEN NA OSNOVI PRIPOROČIL NAKVISA, EUA IN STRATEGIJE RAZVOJA UM 2013-2020

1	Priporočila za izboljšanje na področju VPETOSTI V OKOLJE	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateški cilji na področju vpetosti v okolje so:</p> <ul style="list-style-type: none"> - upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih univerze, - izboljšanje sodelovanje univerze z okoljem in vključevanje zunanjih deležnikov v oblikovanje strateških odločitev univerze in članic, - vplivanje na razvojne potenciale mest in regij, v katerih delujejo članice univerze, - sooblikovanje regionalnega dogajanja na družbenem, kulturnem in športnem področju, - okrepitev delovanja kariernega centra in alumni klubov na univerzi, - vključevanje Univerzitetne knjižnice Maribor v razvoj dolgoročnih in dinamičnih odnosov z uporabniki in širšo lokalno in regionalno skupnostjo. 							
1.8	Boljše povezovanje študentov z delodajalci, več vključevanja v strokovno in raziskovalno delo - predvsem na članicah, ki v svojih študijskih programih ne predvidevajo praktičnega usposabljanja.	1.8.1. Ustanovitev programskih svetov za študijska področja/programme ali fakultete preko katerih bodo zunanji deležniki sodelovali pri oblikovanju, spreminjanju in izvedbi študijskih programov.	oktober 2014	oktober 2015	Na FVV je definirana sestava programskega sveta FVV, v katerega so vključeni predstavniki ključnih strokovnih partnerskih institucij.	vodstva članic	URESNIČENO
		1.8.3. Spodbujanje sodelovanje strokovnjakov iz prakse v študijskem procesu, tudi kot zunanji delovni mentorji pri zaključnih delih na vseh stopnjah študija.	oktober 2014	oktober 2015	Strokovnjaki s prakse sodelujejo pri izvedbi pedagoškega procesa, saj sodelujejo kot gostujoči predavatelji pri večini predmetov v obsegu do 10 % obsega predavanj). Prav tako sodelujejo kot somentorji pri zaključnih nalogah na 1. in 2. stopnji študija.	vodstva članic, mentorji	URESNIČENO
1.9	Razviti dober model (uveljavljen na nekaterih področjih univerze) oblikovanja/ponovnega oblikovanja učnih izidov/kompetenc glede na potrebe trga in delodajalce.	1.9.1. Prenášanje primerov dobrih praks za preverjanje in oblikovanje ustreznosti kompetenc študentov med članicami.	oktober 2014	september 2016		resorni prorektor, resorni prodekani	URESNIČENO
		1.9.2. Vključevanje programskih svetov in rezultatov anket pri oblikovanju in preverjanju ustreznosti kompetenc, ki jih pridobijo diplomanti.	oktober 2015	september 2017	Oblikovan je bil programski svet fakultete, izvajamo strategijo razvoja fakultete s poudarkom na sodelovanju/vključevanju delodajalcev, nadgrajujemo programe z novimi pristopi, izvajamo spremljanje kompetenc.	resorni prorektor, vodstva članic, ki teh kompetenc še ne preverjajo	DELNO URESNIČENO

2	Priporočila za izboljšanje na področju DELOVANJA VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateške cilje na področju organizacije in povezanosti bo univerza dosegla z/s:</p> <ul style="list-style-type: none"> - večjo stopnjo povezanosti univerzitetnega sistema, - optimizacijo organiziranosti univerze, - učinkovitim sistemom odločanja, - zagotovljenim stabilnim financiranjem univerze in določitvijo stimulativnega sistema delitve sredstev. 							
2.1	Uskladitev poslanstva in strategije univerze s članicami in zaveza k istim ciljem.	2.1.2. Uskladitev strategij, poslanstev in vizij članic s strateškimi dokumenti UM.	april 2014	december 2015	Organi FVV so sprejeli prenovljeno poslanstvo in vizijo FVV, ki sta usklajeni s strateškimi dokumenti UM. Nova strategija FVV je v pripravi.	vodstvo UM, vodstva članic, organi UM	URESNIČENO
		2.1.3. Oblikovanje strateških svetov UM za spremljanje in posodabljanje strateških načrtov UM. V strateške svete bomo vključili tudi zunanje deležnike.	april 2014	december 2014	Na FVV je bil leta 2017 oblikovan Programski FVV, ki opravlja naloge strateškega sveta.	vodstvo UM, vodstva članic	URESNIČENO
		2.2.2. Poenostavitev in poenotenje procesov za večjo učinkovitost in kakovost delovanja UM.	april 2014	februar 2015		rektor s prorektorji, glavna tajnica, vodstva članic	IZVAJAMO
		2.2.4. Optimizacija temeljnih procesov na način, da se bodo ustrezne aktivnosti izvajale skupno za vse članice.	december 2015	december 2017	FVV sledi usmeritvam in napotkom vodstva UM in strokovnim službam rektorata	vodstvo UM, vodstva članic, organi UM	URESNIČENO
2.3	Oblikovanje strategije za diferenciacijo univerze/članic/programov od konkurenčnih.	2.3.1. Identifikacija področij prepoznavnosti UM v primerjavi s konkurenčnimi institucijami.	marec 2014	oktober 2014	FVV ima programe, katerim programi drugih univerz niso konkurenčni. V medijih zelo pogosto nastopajo profesorji FVV. Zaživela je facebook stran FVV, na kateri objavljamo vse pomembne informacije o dogajanju na FVV. Za veliko promocijo FVV in UM pa skrbi posvet Kriminalistična središča, ki je bil vsakič zelo dobro obiskan in medijsko zelo pokrit.	vodstvo UM, vodstva članic	URESNIČENO
		2.3.2. Pri razvoju novih študijskih programov bo diferenciacija znotraj UM in navzven, eden od pogojev za uvedbo novega študijskega programa. Diferenciacija se bo uvajala znotraj obstoječih študijskih programov z diferenciacijo vsebin, načinov izvedbe praktičnim usposabljanjem, projektnim delom in drugimi oblikami aktivnega vključevanja študentov.	februar 2014	oktober 2014	Programi, ki se izvajajo na FVV, vsebinsko niso primerljivi z drugimi programi, ki se izvajajo v okviru UM. Na FVV ne načrtujemo uvedbe novih študijskih programov.	vodstvo UM, vodstva članic	URESNIČENO

2.4	Razviti sistem, ki bo vodstvu omogočal boljše delegiranje nalog kot tudi pospešil procese sprememb in inovacij pri samem delovanju univerze.	2.4.1. Dodatno usposabljanje pedagoških in nepedagoških delavcev na vodilnih delovnih mestih.	maj 2014	december 2014	Pedagoški in nepedagoški delavci na FVV se stalno izobražujejo, prav tako imajo delavci na vodilnih delovnih mestih na voljo izobraževanja s področja vodenja.	vodstvo UM, vodstva članic	URESNIČENO	
		2.4.3. Večja hitrost pri uvajanju sprememb s strani vodstva univerze.	april 2014	december 2014	Se odzovemo takoj in prilagodimo delovanje fakultete.	vodstvo UM, vodstva članic	IZVAJAMO	
2.7	Pridobivanje večjega deleža (raziskovalnih) sredstev na trgu.	2.7.1. Usposabljanje zaposlenih za učinkovito prijavo in vodenje projektov.	marec 2014	oktober 2016	Strokovna delavka, zadolžena za to področje, se redno udeležuje usposabljanj s tega področja.	resorni prorektor, strokovne službe UM in članic	URESNIČENO	
		2.7.2. Spodbujanje interdisciplinarnega povezovanja znotraj UM.	marec 2014	oktober 2017	Število raziskovalnih interdisciplinarnih projektov, v katerih sodeluje več članic UM	strokovne službe UM in članic	URESNIČENO	
2.9	Racionalizacija organizacije UM.	2.9.1. Priprava reorganizacije UM v skladu s strategijo razvoja UM.	marec 2014	december 2015	Po ZUJF-u zmanjšanje zaposlenih pedagoških delavcev, ki jih nismo nadomestili z novimi zaposlitvami	organi UM, organi fakultet	URESNIČENO	
		2.9.2. Družbeno odgovorno načrtovanje vpisa.	februar 2014	oktober 2014	FVV odgovorno načrtuje razpis vpisnih mest in se prilagaja razmeram na trgu in interesu za vpis.	prodekani, vodstva članic, organi UM	URESNIČENO	
2.10	Racionalizacija in zmanjševanje števila študijskih programov.	2.10.1. Opredelitev ključnih študijskih programov potrebnih za razvoj UM in ustvarjanje sinergij in interdisciplinarnosti na njihovi osnovi ter identifikacija relevantnih študijskih programov za potrebe razvojnih prioritet širšega okolja.	marec 2015	oktober 2015	S prenovo študijskih programov FVV v letu 2012/13 smo na spodnji zakonski meji števila predmetov, izbirnosti predmetov in kontaktnih ur.	resorni prorektor, prodekani, vodstva članic, organi UM	URESNIČENO	
		2.10.2. Optimizacija izvedbe študijskega procesa z odpravljanjem podvajanj vsebin.	februar 2014	oktober 2014	S prenovo študijskih programov smo optimizirali vsebine študijskih programov FVV in odpravili vsa možna podvajanja.	prodekani, vodstva članic, organi UM	URESNIČENO	
2.11	Poenotenje organizacijske strukture podpornih služb na vseh članicah UM in integracija skupnih storitev.	2.11.1. Poenotenje organizacijske strukture, optimizacija in postopna združitev služb na nivoju UM, kjer je to vsebinsko in organizacijsko primerno.	marec 2014	december 2016	Sodelujemo pri procesih centralizacije promocijskih dejavnosti univerze.	vodstvo UM in organi UM, vodstva članic, glavna tajnica	URESNIČENO	
		2.11.4. Vzpostavitev mehanizmov za pretok informacij med fakultetami in za pretok med univerzitetno upravo in fakultetami.	marec 2014	december 2015	Vzpostavitev funkcije prorektorja za dislocirane članice je prinesla veliko boljši pretok informacij med fakulteto in univerzitetno upravo.	vodstvo UM in vodstva članic, glavna tajnica	URESNIČENO	
		2.11.5. Izvedba podrobne analize procesov in prenova procesov po posameznih področjih skladno s strateškimi usmeritvami univerze.						URESNIČENO
		2.11.6 Sodelovanje pri opredelitvi lastnikov procesov in podatkov ter ključnih uporabnikov.			Identificiramo in izboljšujemo stanje.			V TEKU

3	Priporočila za izboljšanje na področju KADROV	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateški cilji na področju razvoja človeških virov so:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spodbujanje akademskih vrednot ter razvijanje profesionalnih in etičnih praks, - razvoj človeških virov univerze, - vodenje aktivne politike zaposlovanja, - zagotavljanje ustrežnejših delovnih pogojev in socialne varnosti. - razvoj univerzitetne kulture. 							
3.1	Karierno svetovanje za pedagoške in nepedagoške delavce.	<p>3.3.1. Analiza potreb in identifikacija vsebin, ter potencialnih predavateljev znotraj UM.</p> <p>3.1.2. Nudjenje strokovne podpore nepedagoškemu, raziskovalnemu in pedagoškemu kadru pri kariernem razvoju in pridobivanju kompetenc.</p>	marec 2014	december 2015	Analiza potreb je izdelana in potrjena s strani organov fakultete vsako leto v kadrovskem načrtu FVV.	resorni prorektor, prodekani, Oddelek za izobraževanje, CRK	URESNIČENO
			marec 2014	december 2015	Strokovno podporo pedagoškemu kadru nudi prodekan za izobraževalno dejavnost, raziskovalnemu kadru pa prodekan za raziskovalno dejavnost.	resorni prorektor, prodekani, Oddelek za izobraževanje, CRK	URESNIČENO
3.4	Uravnoteženje pedagoških obremenitev znotraj programov in med programi.	3.4.1. Preoblikovanje obstoječih študijskih programov v optimalneje zasnovane, boljše povezane, privlačne in prilagojene potrebam družbe (posredno znižanje in uravnoteženje pedagoških obremenitev zaposlenih).	marec 2014	oktober 2016	S prenovo študijskih programov v š. l. 2012/2013 smo poskrbeli za čim večjo uravnoteženost pedagoških obremenitev zaposlenih.	vodstvo UM, vodstva članic	URESNIČENO
3.5	Uravnoteženje in optimiranje razmerja učitelj/študent po članicah.	3.5.1. Dolgoročnejše načrtovanje kadrovske in vpisne politike.	marec 2014	oktober 2016	Na FVV imamo vzpostavljeno dolgoročno načrtovanje kadrovske in vpisne politike.	vodstvo UM, vodstva članic	URESNIČENO
3.6	Uvajanje anket in drugih aktivnosti za izboljšanje pedagoškega dela.	<p>3.6.1. Letna evalvacija in izboljšave ankete v smislu metodologije, vsebine in izvajanja ukrepov na podlagi rezultatov.</p> <p>3.6.2. Vključitev obravnave rezultatov in izvajanja ukrepov ankete o pedagoškem delu v samoevalvacijska poročila vseh članic.</p>	marec 2014	oktober 2014		resorni prorektor, prodekani, oddelek za izobraževanje, CRK	URESNIČENO
			marec 2014	december 2014	Rezultati pedagoških anket in izvedeni ukrepi so vključeni v samoevalvacijska poročila FVV.	resorni prorektor, prodekani, Oddelek za izobraževanje, CRK	URESNIČENO
3.7	Povečanje mobilnosti pedagoških in nepedagoških delavcev.	3.7.1. V sistem financiranja nameniti sredstva iz razvojnega stebra za omogočanje mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev s poudarkom na dolgoročnih izmenjavah oz. izpopolnjevanjih v tujini (vsaj 1 leto,	marec 2016	december 2016		vodstvo UM, UO UM	REKTORAT

		npr. sobotno leto).					
		3.7.2. Povečanje števila gostujočih učiteljev in raziskovalcev ter mobilnosti nepedagoških delavcev.	marec 2015	december 2016	Število gostovanj pedagoških učiteljev se povečuje.	vodstvo UM, UO UM	DELNO URESNIČENO
		3.7.3. Fakultete nadgradijo obstoječe študijske programe /projekte /poletne šole s tujimi kadri in razvijejo v medfakultetnem in meduniverzitetnem sodelovanju nove.	marec 2015	oktober 2015	Vsako leto več krajših gostovanj tujih profesorjev, v 2015/16 trimesečno gostovanje profesorja, katerega predavanja smo načrtno umestili v študijske programe.	vodstvo UM, vodstva članic	DELNO URESNIČENO
3.8	Kadrovsko načrtovanje (zasedba delovnih mest, napredovanja in habilitacije) vsaj za obdobje petih let na vsaki članici.	3.8.1. Razvoj sistema za upravljanje s kadri z jasno kadrovsko politiko.	marec 2014	december 2016	Na FVV imamo vzpostavljeno dolgoročno načrtovanje kadrovske politike.	vodstvo UM, vodstva članic	URESNIČENO

4	Priporočila za izboljšanje na področju IZOBRAŽEVANJE	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateški cilji na področju izobraževalne dejavnosti so:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dolgoročni razvoj študijskih programov, - družbeno odgovorno načrtovanje vpisa, - uporaba inovativnih metod poučevanja in sodobnih učnih okolij ter vzpostavitev pogojev za učenje, osredotočeno na študenta, - izboljšanje kakovosti doktorskega študija in ustanovitev doktorske šole, - vzpostavitev sistema vseživljenjskega učenja. 							
4.2	Razviti celovit model vseživljenjskega učenja, ki bo odprt, fleksibilen, prilagojen individualnim učnim ciljem, posameznikovim potrebam in interesom.	4.2.2. Izdelava enotnega elektronskega kataloga s ponudbo krajših izobraževanj.	marec 2015	september 2015	Izdelan katalog	vodstva članic , organi UM in vodstvo UM	PRIPRAVLJAMO
4.7	Izboljšanje kakovosti doktorskega študija in ustanovitev doktorske šole.	4.7.1. Celovita prenova doktorskega študija na UM.	marec 2014	december 2016	Prenovljen doktorski študij V procesu prenavljanja	vodstva članic , organi UM in vodstvo UM, OIŠZ	REKTORAT
		4.7.2. Ustanovitev mednarodne doktorske šole.	marec 2014	december 2016	Ustanovljena doktorska šola	vodstva članic , organi UM in vodstvo UM, OIŠZ	REKTORAT
4.10	Razvoj e-učenja in učenja na daljavo.	4.10.1. Omogočanje strokovne podpore zaposlenim za izvajanje e-učenja in učenja na daljavo (v okviru načrtovanega centra za razvoj kadrov na UM).	marec 2014	oktober 2015	Število zaposlenih vključenih v usposabljanja	resorni prorektor, prodekani članice, izvajalci izobraževalne dejavnosti, RCUM	URESNIČENO
4.11	Vključitev večjega deleža praktičnega usposabljanja v študijske programe.	4.11.1. Sprememba študijskih programov - povečanje deleža praktičnega usposabljanja, kjer programski sveti, evaluatorji oz. diplomanti menijo, da je to potrebno.	marec 2014	oktober 2015	V študijskem letu 2017/2018 smo v dodiplomske študijske programe vnesli večji delež praktičnega usposabljanja.	resorni prorektor, prodekani članice, izvajalci izobraževalne dejavnosti	URESNIČENO

5	Priporočila za izboljšanje na področju RAZISKOVANJA	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateški cilji na področju znanstvene in umetniške dejavnosti so:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doseganje znanstvene in umetniške odličnosti ter trajnostnega, družbeno odgovornega in kakovostnega razvoja znanstvenih ved, področij in podpodročij univerze ob upoštevanju principa pametne specializacije, - vzpostavitev in razvoj Raziskovalnega, razvojnega in umetniškega središča Univerze v Mariboru (RAZ:UM) za učinkovit prenos znanstvenih in umetniških rezultatov v okolje, - razvoj in izgradnja sodobnega infrastrukturnega centra Univerze v Mariboru Inovativne odprte tehnologije (IOT) - LAB:UM, - uveljavitev odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov in rezultatov raziskav. 							
5.2	Spodbujanje raziskovalne odličnosti, še posebej na nekaterih raziskovalno manj aktivnih fakultetah.	5.2.3. Prilagoditev aktov, ki določajo merila in postopek habilitacije s ciljem spodbujanja znanstvene odličnosti.	marec 2014	oktober 2015	V decembru 2017 sprejete spremembe pravilnikov FVV predvsem z namenom spodbujanja znanstvene odličnosti.	vodstva članic, vodstvo UM,	URESNIČENO
5.7	Uveljavitev odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov in rezultatov raziskav.	<p>5.7.1. Uveljavitev Berlinske deklaracije za odprt dostop do znanosti.</p> <p>5.7.2. Oblikovanje politike odprtega dostopa na UM z opredelitvijo delovne skupine/komisije za odprti dostop, izobraževanjem uporabnikov o publiciranju v odprtem dostopu, podpori raziskovalcem pri izpolnjevanju zahtev financerjev glede odprtega dostopa do objav znanstvenih dosežkov, vzpostavitvijo pravnih podlag za podporo objavljanju in deponiranju znanstvenih dosežkov v odprtem dostopu v DKUM ter procesa oddaje znanstvenih dosežkov v odprtem dostopu v DKUM.</p>	februar 2014	maj 2015	V decembru 2017 sprejete spremembe pravilnikov FVV, ki spodbujajo objave v odprtem dostopu.	UKM, vodstva UM in članic	URESNIČENO
			februar 2014	maj 2015	Oblikovanje dokumenta politike odprtega dostopa na UM V decembru 2017 sprejete spremembe pravilnikov FVV, ki spodbujajo objave v odprtem dostopu.	UKM, vodstva UM in članic	URESNIČENO
5.8	Spodbujanje skupne rabe raziskovalne opreme.	<p>5.8.1. Določiti pravila za skupno rabo storitev in opreme med posameznimi fakultetami in organizacijskimi enotami.</p> <p>5.8.2. Izdelava evidence prostih kapacitet in ponudbe storitev, ki jih bodo lahko uporabljale tudi druge članice.</p>	september 2014	december 2015	Število skupnih storitev in uporabe opreme	vodstva članic, vodstvo UM, organi UM	REKTORAT
			oktober 2014	december 2015	Izdelana evidenca % prostih kapacitet uporabe posamezne raziskovalne opreme	vodstva članic, vodstvo UM, organi UM	REKTORAT

5.9	Sistematično spodbujanje vključevanja študentov v znanstvenoraziskovalno delo.	5.9.1. Zagotavljanje možnosti vključevanja študentov na vseh stopnjah v strokovno in raziskovalno delo preko projektov (npr. Demola).	marec 2014	oktober 2015	Študente se vključuje v vse projekte, ki se izvajajo na FVV	vodstva članic, RAZUM, ŠS UM, KC	URESNIČENO

6	Priporočila za izboljšanje na področju ZAGOTAVLJANJA KAKOVOSTI	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateški cilji na področju zagotavljanja kakovosti so:</p> <ul style="list-style-type: none"> - oblikovanje celovitega sistema notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ki bo sledil doseganju strateških ciljev, - izvajanje stalnih nacionalnih in mednarodnih institucionalnih in programskih evalvacij ter akreditacij, ki bodo omogočili večjo mednarodno prepoznavnost univerze, - krepiti Center za razvoj kakovosti, ki bo z razvojnim in analitskim področjem dela skrbel za delovanje tako notranjega kot zunanega institucionalnega in programskega sistema kakovosti ter z vzpostavitvijo sistema stalnega usposabljanja skrbel za spremljanje in zagotavljanje kakovosti vseh zaposlenih in študentov pri razumevanju razvoja kulture kakovosti in družbene odgovornosti ter trajnostnega razvoja, - krepiti komisije za ocenjevanje kakovosti na članicah in Komisijo za ocenjevanje kakovosti Senata Univerze v Mariboru (KOKU) v smeri večje prepoznavnosti, vključenosti in aktivnejše vloge. 							
6.1	Oblikovanje celovitega sistema notranjega institucionalnega spremljanja in zagotavljanja kakovosti.	<p>6.1.1. Razvoj institucionalnih kazalnikov kakovosti in orodja za spremljanje in analizo teh procesov.</p> <p>6.1.2. Vzpostavitev poenotenih standardov na več ravneh delovanja zavoda in odprava razlik med zavodi v procesu implementacije sistema zagotavljanja kakovosti.</p> <p>6.1.3. Poenotenje navodil na vseh članicah in orodij za spremljanje in zagotavljanje kakovosti za oblikovanje poročil, analiz na institucionalnem nivoju.</p>	<p>april 2014</p> <p>april 2014</p> <p>oktober 2014</p>	<p>september 2016</p> <p>december 2014</p> <p>december 2015</p>	<p>Število skupnih univerzitetnih kazalnikov (trendi, analize) Vsi kazalniki kakovosti so preneseni iz univerzitetne ravni. Posebnih kazalnikov, ki bi bili specifični za FVV, se ne uporablja.</p> <p>Število enotnih standardov FVV je relativno majhen zavod, zato ni težav s poenotenjem standardov.</p> <p>Število enotnih navodil Vsa navodila za spremljanje in zagotavljanje kakovosti so bila upoštevana, kar je razvidno iz realizacije poročila KOK.</p>	<p>vodstvo UM in članic, KOKU, CRK</p> <p>vodstvo UM in članic, KOKU, CRK</p> <p>strokovne službe članic, KOKU, CRK</p>	<p>URESNIČENO</p> <p>URESNIČENO</p> <p>URESNIČENO</p>
6.5	Krepitev Centra za razvoj kakovosti.	6.5.3. Opredeliti prioriteta področja za spremljanje kazalnikov kakovosti na letni, srednjeročni in dolgoročni rok.	april 2014	september 2014	Število kazalnikov, trendi spreminjanja števila kazalnikov; Število prioritetenih področij	vodstvo UM in članic	URESNIČENO
6.6	Vpeljava rednih institucionalnih raziskav in analiz.	6.6.1. Vzpostaviti enoten sistem zajemanja in spremljanja verodostojnih in konsistentnih podatkov, ki bo omogočal izvajanje samoevalvacijskih procesov in spremljanje uresničevanja strateških ciljev.	februar 2014	december 2015	% podatkov / odgovorov na posamezna vprašanja	strokovne službe rektorata in članic, RCUM, CRK	REKTORAT
6.8	Vpeljati sistem evalvacije spremljanja učnih izidov kot tudi kompetenc in zaposljivosti diplomantov.	6.8.2. Izvajanje ankete o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM v skladu z Navodilom o izvajanju anket o zadovoljstvu s študijem in o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov UM (N7/2013-41 AG) .	junij 2016	december 2017	% študentov, ki so v določenih časovnih intervalih našli službo	resorni prorektor, prodekani članice, izvajalci izobraževalne dejavnosti, RCUM	URESNIČENO

7	Priporočila za izboljšanje na področju INTERNACIONALIZACIJE	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateški cilji na področju internacionalizacije so:</p> <ul style="list-style-type: none"> - krepitev mednarodne prepoznavnosti univerze, - razvoj skupnih študijskih programov in drugih oblik izobraževanja v tujem jeziku, - aktivno vključevanje univerze v mednarodne bilateralne in regionalne mreže ter združenja, - spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov, - izvajanje študijskih programov v tujini. 							
7.1	Strategija internacionalizacije se uskladi s cilji, določenih v NPVŠ 2011 - 2020.	7.1.1. Povečanje obsega aktivnosti v okviru internacionalizacije glede na prioritete NPVŠ. Usklajevanje aktivnosti glede na razpoložljiva sredstva državnega proračuna, namenjena uresničevanju strategije internacionalizacije.	marec 2014	december 2015	Plan za naprej vključuje: Načrtovanje sklenitve Erasmus+ sporazumov z novimi partnerji, s katerimi obstaja sodelovanje in ga je mogoče nadgraditi v mobilnosti. Povečevanje nabora študijskih vsebin (predmetov) v angleškem jeziku, kar povečuje privlačnost fakultete med tujimi študenti. Organizacija posebnih »informativnih dnevov« za študente, ki načrtujejo mobilnosti.	UO UM, Senat UM, vodstvo UM, SMPM, koordinatorji na članicah	URESNIČENO
7.5	Usmeritev UM v povezovanje z vodilnimi ameriškimi in azijskimi univerzami za povečanje mobilnosti študentov (poleg Erasmus in CEEPUS programov).	7.5.1. V posameznih regijah bomo poiskali strateške partnerje in realizirali mobilnost v skladu z razpoložljivimi viri.	april 2014	decembra 2014	Izvajamo.	resorni prorektor, prodekani, vodstva članic, SMS	DELNO URESNIČENO

9	Priporočila za izboljšanje na področju MATERIALNIH POGOJEV	Predlagane aktivnosti	Predviden začetek izvajanja aktivnosti	Predviden zaključek izvajanja aktivnosti	POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH OZ. PLAN ZA NAPREJ	Odgovorni za izvedbo	STANJE
<p>Strateški cilji na področju materialnih pogojev so:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vzpostavitev stabilnega modela financiranja delovanja univerze - Enakovredno zagotavljanje razmer za študij za vse študijske programe - Prostorska integracija univerze, razvoj in trajnostno preurejanje infrastrukture. 							
9.1	Razvoj modela delovanja univerze v danih nestabilnih pogojih financiranja.	9.1.2. Racionalizacija študijskih programov, kar pomeni tudi racionalizacijo poslovanja.	januar 2014	januar 2016	Na FVV so vsi študijski programi racionalizirani.	senati članic, Senat UM	URESNIČENO
9.3	Spodbujanje pridobivanja dodatnih sredstev na trgu in uporabe teh sredstev za izboljšanje razmer za delo.	9.3.2. Prenos dobrih praks članic, ki so uspešne pri pridobivanju sredstev na trgu, na ostale članice.	september 2014	september 2015	Pripravljen predlog	vodstva članic, Oddelek za gospodarske in finančne zadeve	DELNO URESNIČENO
9.4	Uveljavitev novih meril za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost, ki se bodo lahko prilagajala spremembam sistema financiranja VŠ in zagotavljala primerljive pogoje za delovanje in razvoj fakultet.	9.4.2. Priprava predloga za razdelitev sredstev z upoštevanjem sprememb sistema financiranja VŠ, kadrovske strukture posamezne fakultete in dosedanjih ukrepov za racionalizacijo poslovanja posameznih članic. (Potrebno je upoštevati kadrovsko strukturo posamezne fakultete in dosedanje ukrepe za racionalizacijo dela posamezne članice.)	januar 2015	januar 2016	Pripravljen predlog	UO UM, delovna skupina, vodstva članic	V TEKU - REKTORAT
		9.4.3. Dopolnitev predloga z ostalimi mehanizmi, ki so v pripravi.	januar 2015	januar 2016	Pripravljena dopolnitev predloga	UO UM, delovna skupina, vodstva članic	V TEKU - REKTORAT
		9.4.4. Potrditev novih meril za razporejanje sredstev študijske dejavnosti.	september 2015	januar 2016	Potrditev predloga na UO UM	UO UM, delovna skupina, vodstva članic	V TEKU - REKTORAT
9.6	Inštitucije zagotavljajo, da so razmere za študij, ki podpirajo učenje študentov, ustrezne in primerne v vseh programih.	9.6.1. Analiza razpoložljivih virov, ki jih uporabljajo študenti pri učenju (knjižnice, računalniška oprema, pomoč v obliki lektorjev, konzultanti in drugi svetovalci, ...) in drugih podpornih mehanizmov za njihovo delo in življenje na univerzi, ki morajo biti zlahka dostopni, zasnovani glede na njihove potrebe in odprti za povratne informacije od tistih, ki uporabljajo ponujene storitve.	junij 2014	junij 2015	Izvedena analiza	vodstva članic	DELNO URESNIČENO

		9.6.2. Priprava in izvedba korektivnih ukrepov za izboljšanje učinkovitost podpornih storitev na vseh fakultetah. Poseben poudarek je namenjen tistim fakultetam, ki ne dosegajo povprečne ravni teh storitev na univerzi.	junij 2015	junij 2016	Na FVV skrbimo za zagotavljanje vseh potrebnih sredstev, ki jih študenti potrebujejo pri študiju, kar je odvisno od prostorskih omejitev.	vodstva članic	DELNO URESNIČENO
9.7	Uresničevanje strateški cilji na področju prostorskega razvoja.	9.7.1. Usklajevanje razpoložljivih prostorskih zmogljivostmi s potrebnimi fakultet.	september 2015	september 2016	Trenutno poteka urejanje pravnega statusa stavbe, po tem pa se bo začel projekt rušitve in gradnje novega objekta – kot je dogovorjeno z vodstvom UM.	vodstva članic, univerzitetni arhitekt, Oddelek za gospodarske in finančne zadeve	V DELU
9.8.	Na univerzitetni ravni zagotoviti boljše upravljanje z razpoložljivimi prostorskimi zmogljivostmi.	9.8.1. Analiza načrta ravnanja s stvarnim premoženjem – ločeno za pedagoške in raziskovalne dejavnosti.	september 2014	september 2015	Opravljenost število analiz	vodstva članic, Oddelek za gospodarske in finančne zadeve	DELNO URESNIČENO
		9.8.2. Priprava razpoložljivih prostorskih zmogljivosti na eni strani in potreb fakultet na drugi strani.	september 2015	september 2016	Pripravljen predlog	vodstva članic, Oddelek za gospodarske in finančne zadeve	V DELU